

Onze burgemeester: **een verbinder met visie**

PROFIELSCHETS

Bent u
**onze nieuwe
burgemeester**

Zwartewaterland: waar traditie en toekomst samenkomen

Zwartewaterland is een dynamische, financieel gezonde, gemeente in Overijssel, die zichzelf goed redt en graag zelfstandig wil blijven. Gedreven door een sterke gemeenschapszin en een vooruitstrevende visie. Historie en moderne ambities komen hier samen. Zwartewaterland is een gemeente die écht iets te bieden heeft voor haar inwoners en ondernemers.

Met haar drie kernen, Genemuiden, Hasselt en Zwartsluis, en een uitgestrekt buitengebied vormt Zwartewaterland een levendige gemeenschap van ruim 23.500 inwoners. Het is een plek waar historie niet alleen wordt bewaard, maar waar mensen met vertrouwen werken aan een toekomst waarin iedereen zich thuis voelt.

De basis hiervan wordt gevormd door een gemeenschap waarin hechte familiebanden, geloofsgemeenschappen en normen en waarden nog steeds een belangrijke rol spelen. De onderlinge betrokkenheid is onze kracht. Of onze nieuwe burgemeester nu een man óf een vrouw is, deze persoon dient de gemeenschapszin te bewaken en te versterken. En vanuit daar te bouwen aan een toekomst die recht doet aan de unieke eigenschappen van Zwartewaterland.

Onze burgemeester zet niet alleen het gemeentebestuur in zijn kracht, maar begrijpt ook goed wat er speelt binnen de verschillende kernen. Onze burgemeester is gericht op de relatie en handelt met het oog op de lange termijn. Het is iemand die bedachtzaam handelt, maar op het juiste moment op de voorgrond treedt. Iemand die de balans weet te vinden tussen het behouden van de sterke tradities en het ruimte geven voor vernieuwing en duurzame groei.

Wat onze inwoners zeggen:

“Ik hoop dat de tradities van Zwartewaterland blijven bestaan en er meer omgekeken wordt naar de jeugd.”



Drie kernen, één gemeenschap

Zwartewaterland heeft drie prachtige kernen en een groot agrarisch buitengebied. Elk met een eigen karakter. Inwoners hebben verschillende achtergronden en kwaliteiten. Maar samen vormen ze een hechte en betrokken gemeenschap.

Gesterkt door bedrijven, geloofsgemeenschappen, verenigingen en maatschappelijke instellingen. Zwartewaterland biedt iedereen een veilige, gezonde, leefbare omgeving aan. Waar participatie hoog in het vaandel staat.



Zwartsluis
Recreatie en gastvrijheid

Zwartsluis heeft de charme van het water en de natuur omarmd. Het is een plek waar watersporters zich thuis voelen. Waar mensen komen voor de rust en het natuurschoon van het Nationaal Park Weerribben-Wieden. Niet alleen toerisme en recreatie, maar ook de maritieme sector spelen een vitale rol in de lokale economie. Van de 16 scholen in onze gemeente heeft Zwartsluis daarnaast als enige kern een middelbare school. Als burgemeester zorgt u dat de verschillende sectoren zich verder ontwikkelen, maar ook dat de natuurlijke schoonheid van Zwartsluis niet verloren gaat. Het gaat om het vinden van de juiste balans, zodat zowel de gemeenschap als de bezoekers optimaal kunnen profiteren van alles wat Zwartsluis te bieden heeft. Nu en in de toekomst.

Wat onze inwoners zeggen:

“Onze burgemeester houdt op een evenwichtige manier rekening met alle groepen uit de samenleving en weet hun belangen op waarde te schatten.”



Hasselt
Historie en saamhorigheid

Hasselt heeft zijn geschiedenis als Hanzestad altijd gekoesterd. Van de monumentale gebouwen tot de charmante grachten die de stad haar karakter geven. Maar Hasselt is meer dan alleen historie. Het is een stad die draait om saamhorigheid. Je merkt het tijdens de evenementen waar iedereen aan meedoet. Van jong tot oud. De burgemeester zorgt dat de rijke cultuur behouden blijft, terwijl er tegelijkertijd ruimte is voor nieuwe initiatieven die de stad in de toekomst nog aantrekkelijker maken. Hasselt mag trots zijn op zijn verleden, maar als burgemeester zorgt u er voor dat de stad ook vooruit kan blijven kijken.



Genemuiden
Werkethos en ondernemerschap

In Genemuiden is de ondernemersgeest overal voelbaar. De tapijndustrie is hier niet alleen een industrie, maar een levensader voor de gemeenschap. Het vakmanschap en de innovatieve gedrevenheid die de inwoners al generaties lang met zich meedragen, maken de stad een bijzondere plek. Als burgemeester erkent u deze kracht, blijft u actief in gesprek met ondernemers en zorgt u dat er ruimte blijft voor groei en nieuwe initiatieven. Het gaat niet alleen om het behouden van wat er is, maar ook om het ondersteunen van een nieuwe generatie die met dezelfde passie voor vakmanschap en innovatie verder wil bouwen.



De rol van onze burgemeester

De burgemeester van Zwartewaterland is een voorzitter die het debat en het proces van besluitvorming vaardig stuurt, grenzen weet aan te geven en die dienstbaar is aan het gezamenlijke resultaat. Maar de burgemeester is meer dan een bestuurder die de vergaderingen voorziet; u bent een echte verbinder met oog voor de verhoudingen tussen raad en college. Iemand die tussen de mensen staat, makkelijk aanspreekbaar is voor iedereen, en oog heeft voor de zorgen van de mensen. U legt verbinding met de jeugd, zoekt de jongeren op en staat naast hen. U fungeert als verbindende schakel tussen de kernen en bewaakt het eigen karakter van deze kernen. Tegelijkertijd versterkt u de gemeenschappelijke belangen van de gemeente. U weet welke keuzes op lange termijn het beste zijn voor de gemeente. U bent rolbewust en stuurt op het proces zolang het niet gaat om uw eigen portefeuille.



Wat onze inwoners zeggen:

“Onze burgemeester gaat met volle aandacht voor het ambt en vernieuwend aan de slag. Iemand die ook de kansen van onze gemeente ziet en die wil benutten.”

- ✓ COMMUNICATIEF & OMGEVINGSBEWUST
- ✓ BESTUURLIJK SENSITIEF
- ✓ BESLUITVAARDIG waar nodig
- ✓ BETROKKEN & EMPATHISCH waar mogelijk

Als onze burgemeester heeft u oog voor de belangen van de verschillende groepen in de gemeente. Dit vereist een grote mate van bestuurlijke sensitiviteit. En het vermogen om besluiten te nemen; die recht doen aan de tradities en waarden van Zwartewaterland en bovendien ruimte bieden voor de noodzakelijke vernieuwingen. Verder is daadkracht van belang: wanneer er knopen doorgehakt moeten worden, handelt u snel en doortastend. Tegelijkertijd houdt u regie op het proces. Altijd met een duidelijke gezamenlijke visie voor de toekomst.





Of ze nu een Gaellemuniger, Hasselter, Sluziger of Zeedieker zijn, onze **inwoners** hebben veel overeenkomsten. Ze zijn betrokken bij de gemeenschap, kijken om naar elkaar en zetten zich in voor hun directe leefomgeving. Ze combineren nuchterheid met een aanpakkersmentaliteit. Normen, waarden en sociale structuren staan hoog in het vaandel.

Praktisch en nuchter, maar vooral ook hardwerkend en gedreven. **Ondernemers en bedrijven** in Zwartewaterland zorgen voor een sterk ondernemersklimaat, van grote familiebedrijven tot kleine zelfstandigen en een gedreven middenstand met hart voor onze centra. Naast de ondernemers is ook de agrarische sector onmisbaar. Agrarische ondernemers dragen bij aan het behoud van de karakteristiek van een open polderlandschap.

Wat onze inwoners zeggen:

“Onze burgemeester draagt de christelijke identiteit van Zwartewaterland uit en gaat hier respectvol mee om.”

6

Onze gemeenschap: vitaal en ondernemend

Onze gemeenschap is vitaal, ondernemend en sociaal sterk. Maar als we verder willen groeien, moet u actief in gesprek blijven met inwoners en ondernemers. Als onze burgemeester gaat u deze gesprekken aan. De kracht van Zwartewaterland ligt in de hechte banden tussen mensen; u merkt het overal. Inwoners zijn sociaal, kennen elkaar, werken samen en hebben een sterk gevoel van verbondenheid met hun omgeving. En het rijke verenigingsleven versterkt de sociale cohesie. Als burgemeester bent u betrokken bij alle inwoners. Zo weet u wat er speelt. U heeft oog voor de leefbaarheid in de kernen en buurtschappen.

Ondernemers in Zwartewaterland zijn trots op hun vakmanschap. U moedigt grote en kleine bedrijven aan om het gesprek aan te gaan over nieuwe initiatieven. Daarmee zorgt u er samen met ondernemers voor dat onze gemeente aantrekkingskracht houdt voor toekomstige generaties. Het gaat om het vinden van manieren om ondernemerschap te stimuleren, maar ook om duurzame groei die de gemeente niet alleen economisch, maar ook ecologisch ten goede komt.

Zwartewaterland moet aantrekkelijk blijven. Voor inwoners en ondernemers. Als burgemeester speelt u daarin een belangrijke rol. U zet zich in voor een sterk Zwartewaterland. Het versterken van regionale netwerken kan daarbij helpen, zodat Zwartewaterland haar positie in de regio Zwolle en Overijssel verder kan verstevigen. Daarvoor is het van belang dat u weet wat er speelt in de regio en dat u de belangen van Zwartewaterland in de regio goed vertegenwoordigt. Hiervoor beschikt u over een netwerk of bent u in staat om dit snel op te bouwen.

Toerisme, cultuur en evenementen

Zwartewaterland heeft een rijke culturele traditie die diep geworteld is in de gemeenschap. Evenementen zoals de Sleepbootdagen, het Euifeest en de Biestemerk zijn niet alleen lokale cultuurhistorische parels, maar versterken ook de onderlinge verbondenheid van de mensen in de gemeente. Met onder meer fanfares, voetbalverenigingen en zwembaden in elke kern biedt Zwartewaterland een bloeiend sport- verenigingsleven.

Inwoners hebben ruime mogelijkheden om te sporten en te bewegen. Op recreatief én hoog niveau. De sterke betrokkenheid van vrijwilligers zorgt voor goed georganiseerde sportverenigingen met aanbod van voetbal tot gymnastiek en van volleybal tot waterpolo. Ook de nieuwe wielerronde Omloop van Zwartewaterland en de jaarlijks terugkerende Zwartewaterlandloop dragen bij aan het sportieve karakter van onze gemeente.

Met een groot aantal rijksmonumenten, het Tapijtmuseum in Genemuiden, het Bedevaartspad in Hasselt en 't Botterhuus in Zwartsluis zit historie en cultuur in de aders van Zwartewaterland. Als onze burgemeester heeft u de taak om de historie, de cultuur, evenementen en verenigingen niet alleen te behouden, maar ook te ondersteunen en te helpen groeien. Ook draagt u bij aan het verder uitbouwen van het toerisme. Maar altijd met respect voor de bewoners en de natuur.

U zorgt dat onze lokale cultuur wordt gekoesterd, maar ook dat er ruimte is voor nieuwe culturele initiatieven. Het gaat erom dat de gemeente zich blijft ontwikkelen, met respect voor de geschiedenis maar ook met oog voor wat de toekomst nodig heeft.



Wat onze inwoners zeggen:

“Onze burgemeester is een verbinder die zichtbaar en benaderbaar is, oog heeft voor de unieke identiteit van elke kern en zich inzet voor de ondersteuning van vrijwilligersorganisaties en lokale initiatieven.”



7

Bestuur en organisatie, samen in verbinding

Als burgemeester bent u niet alleen het boegbeeld van onze gemeente, maar speelt u ook een verbindende rol tussen de raad, het college, de griffie en de ambtelijke organisatie. U schakelt moeiteloos tussen uw rollen en zorgt voor een vlot en doeltreffend besluitvormingsproces. Als voorzitter van het college houdt u het overzicht en zorgt u voor een open en constructieve samenwerking, waarin rollen en verantwoordelijkheden helder zijn. U inspireert tot integrale besluitvorming met altijd oog voor de verschillende belangen binnen het bestuur.

Door nauw samen te werken met de gemeentesecretaris en griffier versterkt u de bestuurlijke driehoek. Samen met de gemeentesecretaris zorgt u voor een effectieve samenwerking tussen bestuur en organisatie. Daarbij houdt u de bestuurlijke koers in het vizier en bevordert u het goede gesprek tussen het college, de raad en ambtenaren. U stimuleert een open bestuurscultuur passend bij wat inwoners vandaag de dag van hun bestuur verwachten.

De ambtelijke organisatie van Zwartewaterland is een financieel gezonde organisatie die een sterk verbonden en gezonde samenleving bevordert. Bevlogen medewerkers stellen de menselijke maat voorop. Ze benutten de kracht in de samenleving en zijn gericht op samenwerking. Waarbij ze oor en oog hebben voor elke stem. Daarmee werken ze volgens het nieuwe Identiteitsbewijs (zwartewaterland.nl/id-bewijs), dat onderdeel uitmaakt van de ingezette organisatieontwikkeling. In het Identiteitsbewijs staat wat voor overheid wij voor onze samenleving willen zijn en volgens welke waarden wij werken. Als onze burgemeester beweegt u mee in deze ontwikkeling.

Medewerkers zijn dienstbaar en betrouwbaar. Waarbij de samenleving de ruimte krijgt wat extra's te doen. Als kleine slagvaardige overheid zoeken zij daarbij strategisch naar samenwerking en verbinding binnen en buiten de organisatie én binnen en buiten de gemeentegrenzen. Met behoud van eigen identiteit. U draagt bij aan een werkomgeving die open, collegiaal en stimulerend is, zodat medewerkers zich betrokken voelen en hun werk met plezier doen.

Wat onze inwoners zeggen:

“Onze burgemeester is ondernemend, heeft bestuurservaring, is creatief en kan buiten de kaders denken en acteren.”

WAT VINDEN
DE INWONERS VAN
ZWARTEWATERLAND

Onderzoek: inwoners over onze nieuwe burgemeester

Via het inwonerspanel Zwartewaterland Spreekt kon iedereen vanaf 16 jaar meedenken over de inhoud van deze profielschets. Dat kon aan de hand van een aantal stellingen en open vragen. De vragenlijst werd 753 keer ingevuld. Dat gebeurde door 275 inwoners die deel uitmaken van het inwonerspanel. Daarnaast maakten 478 inwoners, ondernemers en bezoekers gebruik van de mogelijkheid om mee te denken via de open link van het onderzoek.

IDEALE BURGEMEESTER

ALS IK DENK AAN DE NIEUWE BURGEMEESTER, DENK IK AAN IEMAND MET DE VOLGENDE EIGENSCHAPPEN:



DE NIEUWE BURGEMEESTER HOUDT ZICH VOORAL BEZIG MET:

Top 4

Eerlijk en
betrouwbaar
bestuur

Alle inwoners,
om te weten wat
er speelt

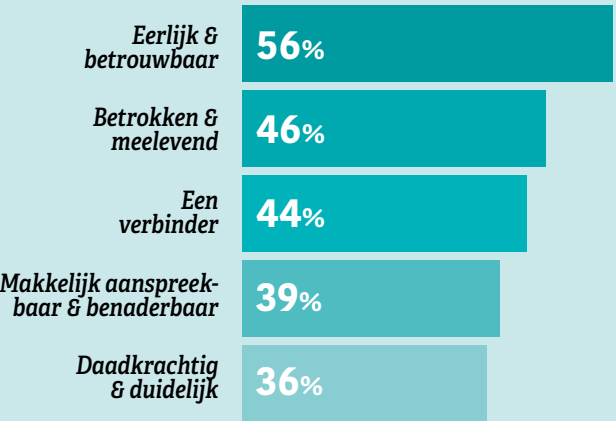
Leefbaarheid in
alle kernen en
buurtschappen

Openbare orde,
veiligheid en
handhaving

EIGENSCHAPPEN NIEUWE BURGEMEESTER

WELKE EIGENSCHAPPEN VINDT U BELANGRIJK VOOR DE NIEUWE BURGEMEESTER?

Top 5



WELKE EIGENSCHAPPEN HEEFT UW IDEALE BURGEMEESTER?

Zorgt voor een sterke vertegenwoordiging in de regio

Te vinden in de kernen

Formeel (zakelijk)

Burgervader / -moeder

2,2

3,7

3,5

2,5

Zorgt voor een sterke gemeente Zwartewaterland

Te vinden op het gemeentehuis

Informeel (niet officieel)

Bestuurder

KARAKTER GEMEENTE

WELKE WOORDEN OMSCHRIJVEN HET KARAKTER VAN DE GEMEENTE HET BEST?

Top 3

Ondernemend

Sociaal

Degelijk

Bent u onze burgemeester?

Onze inwoners, ondernemers, de cultuur en de ambtelijke organisatie drukken allemaal een eigen stempel op de unieke identiteit van Zwartewaterland. Dat vragen we ook van onze burgemeester. U helpt niet alleen het immaterieel erfgoed van Zwartewaterland te bewaren, maar creëert ook ruimte voor vernieuwing en groei.

Met een heldere langetermijnvisie werkt u aan een gemeente die modern, efficiënt en dienstbaar is. Dat doet u op een betrokken, meelevende en sociale wijze. U zet zich in voor eerlijk en betrouwbaar bestuur. En legt verbindingen tussen inwoners, ondernemers, geloofsgemeenschappen en maatschappelijke organisaties. Waar dat nodig is, gaat u het gesprek aan. Als onze burgemeester bent u zichtbaar en toegankelijk, zowel fysiek als digitaal.

Waar water, werklust en warmte samenkomen:

Is dat de plek waar u zich voor langere tijd, en in ieder geval één ambtsperiode, aan wilt verbinden? Bent u een verbinder met visie? Procesgericht, bedachtzaam en mensgericht? Dan bent u onze burgemeester.

Wat onze inwoners zeggen:

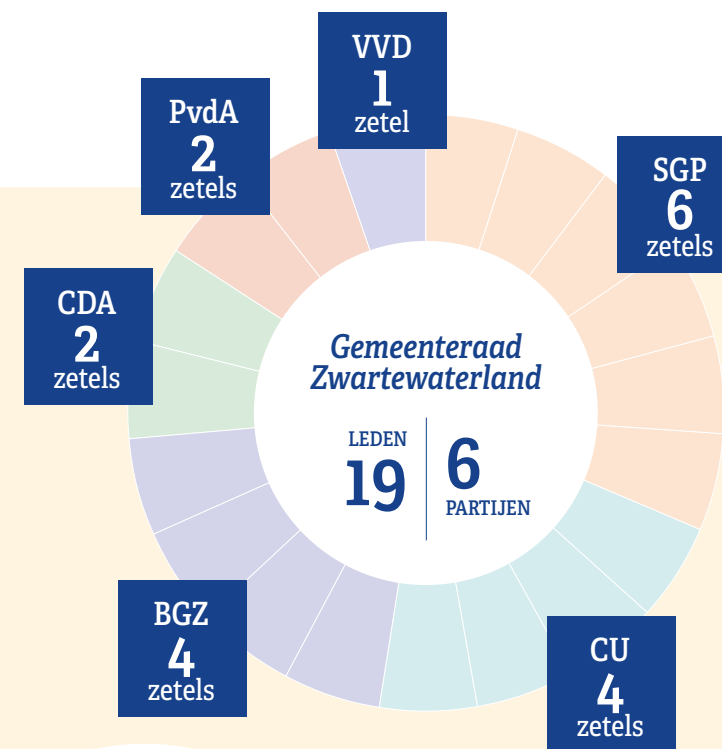
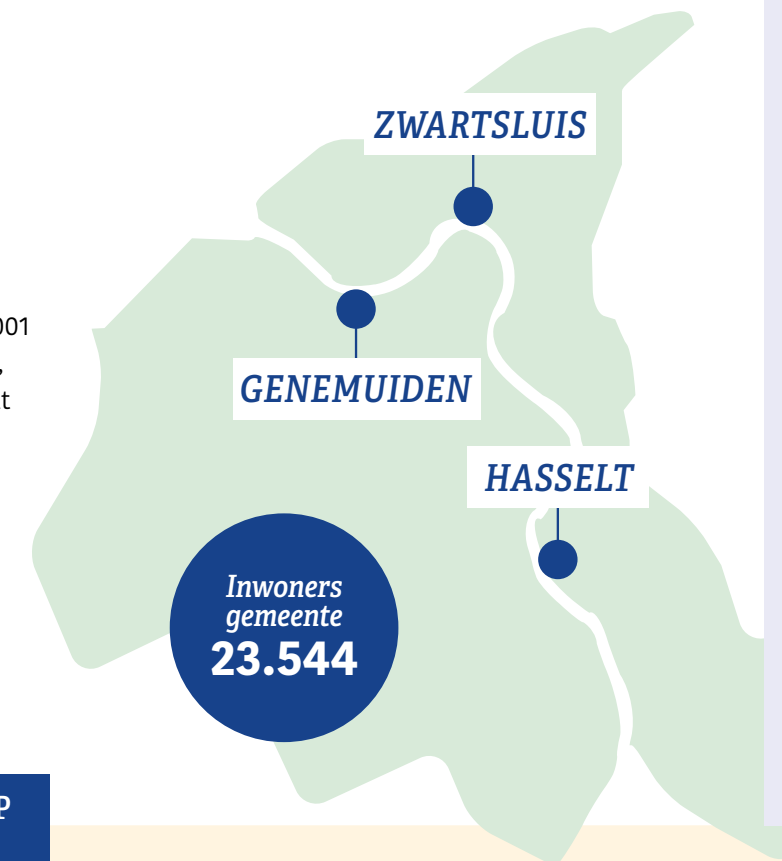
“Onze burgemeester heeft een open houding en geen politieke kleur. Voor alle burgers. En een vrouw!”

Gemeente Zwartewaterland

KERNEN

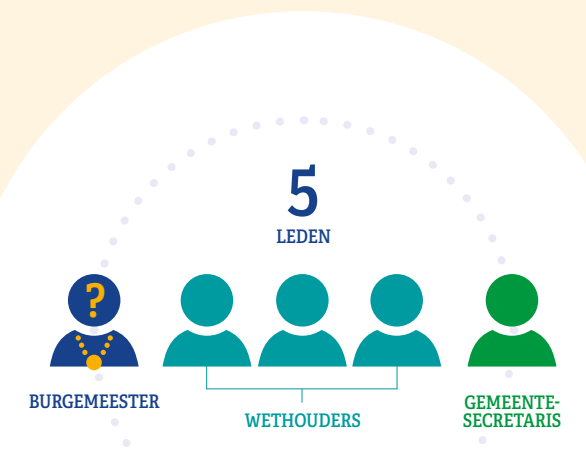
De gemeente Zwartewaterland is op 1 januari 2001 ontstaan uit de samenvoeging van Genemuiden, Hasselt en Zwartsluis. Naast de 3 kernen bestaat de gemeente uit meerdere buurtschappen:

*Genne | Holten | Streukel
Zwartewatersklooster | De Velde | Baarlo
Kamperzeedijk | Mastenbroek*



GEMEENTERAAD

De gemeenteraad van Zwartewaterland bestaat uit 19 leden van 6 verschillende partijen. De gemeente heeft verder burgerraadsliden.



COLLEGE VAN B&W AMBITIES 2022-2026 o.a.:

*Positieve gezondheid | Betaalbaar bouwen
Vitale economie | Leefbaarheidsplannen
voor kernen en buitengebied*

WAARDEN VAN HET BURGEMEESTERSAMBT

*Ik zorg dat minderheden gehoord worden en een stem hebben
Ik zie alle inwoners als gelijkwaardig
Ik sta voor besluiten
Ik leid daadkrachtig als een situatie daarom vraagt
Ik straal vertrouwen uit
Ik ben geloofwaardig
Ik kijk over (gemeentelijke) grenzen heen*



MEDEWERKERS
200

EENHEDEN
4

GEMEENTELIJKE ORGANISATIE

Bij de gemeente Zwartewaterland werken zo'n 200 mensen binnen een modern en aantrekkelijk werkgeverschap. Het is overzichtelijk, persoonlijk en collegiaal. De organisatie kent weinig hiërarchie, veel korte lijnen en bestaat uit 4 eenheden met elk een duidelijke focus op de inwoner.



Bent u onze nieuwe burgemeester?

Ga voor de vacature en procedure naar de website van de Provincie Overijssel: werkenbijoverijssel.nl/burgemeesterzwartewaterland.

De vacature staat open voor kandidaten van binnen en buiten het openbaar bestuur.

Profielschets voor de nieuwe burgemeester van de gemeente Zwartewaterland

Vastgesteld door de gemeenteraad op 9 april 2025

www.burgemeesterzwartewaterland.nl

Telvorenstraat 2
8061 CB Hasselt